

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza

**Deliberazione 6 maggio 2026, n. 147**

**L.R. 23/2008. MISURE DI WELFARE PER IL PERSONALE  
ASSEGNATO AL RUOLO DEL CONSIGLIO E DELLA  
GIUNTA REGIONALE. TRIENNIO 2026-2028. PRESA  
D'ATTO DELLA DGR N. 27-2442 DEL 13 APRILE 2026 E  
INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE DEL CONSIGLIO  
REGIONALE PER LA PARTECIPAZIONE AL GRUPPO DI  
LAVORO INTERDIREZIONALE, COSTITUITO DALLA  
DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE. (CM/DF)**

Documento allegato

**Delibera n.** 147/2026 - Cl. 4.12

**Oggetto** L.R. 23/2008. MISURE DI WELFARE PER IL PERSONALE ASSEGNATO AL RUOLO DEL CONSIGLIO E DELLA GIUNTA REGIONALE. TRIENNIO 2026-2028. PRESA D'ATTO DELLA DGR N. 27-2442 DEL 13 APRILE 2026 E INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE DEL CONSIGLIO REGIONALE PER LA PARTECIPAZIONE AL GRUPPO DI LAVORO INTERDIREZIONALE, COSTITUITO DALLA DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE. (CM/DF)

*Seduta n. 21*

L'anno 2026, il giorno 6 maggio alle ore 13.43 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

**Sono presenti:** il Presidente NICCO, il Vice Presidente GRAGLIA, il Vice Presidente RAVETTI, i Consiglieri Segretari CAROSSO, CERA.

**Non sono presenti:** il Consigliere Segretario CASTELLO.

*A relazione del Presidente NICCO*

L.R. 23/2008. MISURE DI WELFARE PER IL PERSONALE ASSEGNATO AL RUOLO DEL CONSIGLIO E DELLA GIUNTA REGIONALE. TRIENNIO 2026-2028. PRESA D'ATTO DELLA DGR N. 27-2442 DEL 13 APRILE 2026 E INDIVIDUAZIONE DELLE STRUTTURE DEL CONSIGLIO REGIONALE PER LA PARTECIPAZIONE AL GRUPPO DI LAVORO INTERDIREZIONALE, COSTITUITO DALLA DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE. (CM/DF)

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 27-2442 del 13 aprile 2026 avente ad oggetto le misure di welfare per il personale assegnato al ruolo del Consiglio e della Giunta regionale;

Premesso che dalla DGR n. 27-2442 del 13 aprile 2026 si evince che:

*"- la Regione Piemonte riconosce il capitale umano come risorsa centrale per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;  
- il Welfare Aziendale rappresenta uno strumento fondamentale per migliorare il clima organizzativo e favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata;*

*Considerato che la Regione Piemonte intende promuovere e incentivare, nel triennio 2026-2028, il benessere del personale assegnato al ruolo del Consiglio e della Giunta regionale, attraverso un sistema di welfare che includa servizi alla persona, supporto alla genitorialità, attività culturali, tempo libero, mobilità sostenibile e tutela della salute; conferma, inoltre, la volontà di mantenere e, ove possibile, potenziare le misure già esistenti (quali a titolo esemplificativo: gestione degli istituti di flessibilità lavorativa, sportello del benessere, assistenza infermieristica, incentivazione alla mobilità sostenibile attraverso il rimborso parziale degli abbonamenti dei mezzi pubblici, servizi specifici erogati in uso nella sede principale, bandi e agevolazioni erogate dal CRAL).*

*Preso atto che il vigente sistema di welfare viene finanziato con risorse dell'Ente e che l'art. 45 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2022-2024, nel valorizzare il welfare integrativo, stabiliscono che: "Gli oneri per la concessione di benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità, da precedenti norme nonché per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato...";*

*Ritenuto:*

*- di procedere alla valorizzazione del sistema di welfare attraverso il potenziamento di sanità, attività culturali e tempo libero e mobilità sostenibile, fermo restando gli adempimenti previsti dai vigenti CCNL;*

*- di demandare al Direttore della Giunta regionale, ai sensi della DGR n. 10-9336 del 1° agosto 2008, la costituzione di un gruppo di lavoro interdirezionale, coinvolgendo anche i competenti Settori del Consiglio regionale, come individuati dall'Ufficio di Presidenza, al fine di redigere, entro il 31 maggio 2026, un documento tecnico di ricognizione e proposta di nuove misure di welfare integrativo, per il triennio 2026-2028, a favore del personale assegnato al ruolo del Consiglio e della Giunta regionale che tenga conto delle misure già destinate a tale scopo e che esamini tutti gli aspetti giuridico-amministrativi e contabili";*

Ritenuto di prendere atto e di condividere gli indirizzi di cui alla DGR di cui al punto precedente anche per il personale del Consiglio regionale;

Vista la determinazione dirigenziale 193/A1000A/2026 del 30/04/2026 avente ad oggetto l'istituzione del gruppo di lavoro interdirezionale "Welfare integrativo per il personale della Giunta e del Consiglio regionale";

Ritenuto di procedere ad individuare le strutture del Consiglio regionale per la partecipazione al gruppo di lavoro interdirezionale, costituito dalla Direzione della Giunta regionale;

L'Ufficio di Presidenza, all'**unanimità dei presenti**,

## **D E L I B E R A**

1. di prendere atto della DGR n. 27-2442 del 13 aprile 2026 con la quale, secondo le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, sono stati approvati gli indirizzi finalizzati a proporre nuove misure di welfare integrativo per il personale assegnato al ruolo del Consiglio e della Giunta regionale, fermo restando gli adempimenti previsti dal CCNL, condividendone gli indirizzi anche per il personale del Consiglio regionale;

2. di individuare, per la partecipazione al gruppo di lavoro interdirezionale, costituito dalla Direzione della Giunta regionale, la Direzione Amministrazione, Personale, Sistemi informativi e Organismi di garanzia del Consiglio regionale, con il coinvolgimento dei seguenti settori, in relazione ai rispettivi ambiti:

· A0301D - Organizzazione e Sviluppo del Capitale Umano

· A0302C - Gestione economica e finanziaria, Contratti e Patrimonio.